

绿岭果业：从小合作社到龙头企业的蜕变

本报记者 张红



工人正在对苹果进行分拣装箱

从每斤3.3元上涨至3.9元，这个收购季，走高的苹果价格让石柱镇苹果种植户绽放了笑容。“我家种了5亩早熟苹果，今年收获2万多斤，是绿岭果业公司给我们吃了一颗定心丸，每年的销路和价格都有保障。”石柱镇活龙村果农姚粉利说。

成立于2014年的铜川市绿岭果业有限公司，随着近几年的不断壮大发展，已经发展成为集水果生产、技术服务、果品收购销售、农副产品初加工、储藏、电子商务、互联网线上线下交易、观光农业、新技术研发为一体的现代农业产业化企业。公司现有固定资产2000万元，员工28人，另有季节性职工290人。公司占地12000平方米，有专业库房2000平方米；拥有10000吨4.0苹果智能分拣线一台，冷藏库8个，年存储量4800吨，年周转果品7200余吨，现已建成1000亩高标准苹果示范园。

从刚开始只有6名会员的小合作社到如今拥有

900多名会员的龙头企业，一路走来，在公司董事长王艳林看来，都是由果农的信任一点一滴积累起来的。“信任是相互的，也是需要付出真心去维持的。刚开始在耀州区石柱镇收苹果时，因为资金有限，只能等到苹果销售后才能给果农付钱，果农理解我，很放心把苹果放在我这儿，我也很感谢果农的信任和谅解。”王艳林说，“公司后来注册‘老舅家’这个品牌，也充分地表现出我对石柱镇的特殊感情，自从来到石柱镇，我把石柱镇当成了自己的家。”

在苹果生产上，公司有着自己特有的一套果园托管模式，即“四统一管理模式”：统一农资供应，统一技术服务，统一果品收购，统一品牌。公司以果园托管、土地托管、技术托管的方式，先后在石柱镇与农户签订苹果托管协议，总面积5300余亩。通过特色化四统一模式，以及规模种

植、规模经营、共闯市场、共担风险、共享收益，极大地增强了农户抵御市场风险的能力，提升了整体果园管理水平，为优果率和商品率的提高打下了基础，让苹果搭载电商“快车”，销往贵阳、重庆、上海等地，同时也打开了国外市场。2022年，公司苹果销往东南亚的尼泊尔、印尼等3个国家，销售量达30万斤，这也是该公司的苹果第一次走出国门。“我们将严格把控苹果质量，利用好国内线上线下平台宣传销售的同时，对接国外市场，让咱‘铜川苹果’享誉国内外。”公司总经理王志成说。

为满足客户需求，2020年公司引进了一条4.0苹果智能分拣线，对苹果进行全方位“体检”，检测大小、光泽、甜度，以及是否有斑点、霉心病等，每小时可分拣4吨苹果，年分拣能力达10000吨以上，有效地提高了产品品质，为果农规避市场风险保驾护航。

随着公司发展越来越好，也为周边群众提供了更多的就业机会，让群众做到照顾家庭，务农与上班挣钱三不耽误，通过自己辛勤劳动实现增收致富。

多年来，凭借好品质、讲诚信、高信誉让该公司荣誉满满。2017年10月，老舅家品牌被陕西省农业农村厅授予“优秀品牌”；2017年11月，老舅家苹果荣获中国杨凌农业高新科技成果博览会“后稷特别奖”；2017年12月，该公司被铜川市农业农村局授予“农业产业化重点龙头企业”称号；2018年，被授予市级“明星企业”称号；2019年市委、市政府授予“优秀民营企业”称号；2019年9月，被铜川市脱贫攻坚领导小组授予“铜川市科技农业助推脱贫攻坚十佳企业”称号；2020年5月，被中华全国供销合作总社授予“农民专业合作社”称号；2022年9月，被上海市果品行业协会授予上海市优质果品采购基地……

对于公司下一步发展，王志成说：“这些沉甸甸的荣誉既是鼓舞，也是激励。今后，公司将持续提升产品品质，扩大规模，建设苹果脆皮、苹果醋深加工，延长苹果产业链，提供附加值。同时，为周边村民提供更多的就业岗位。”

稳经济·促发展

本报讯（通讯员 郭睿）今年以来，王益区用好活政策，强化就业公共服务平台建设，建立健全统筹城乡就业服务体系，进一步落实国家就业创业扶持政策，积极推进就业创业深入开展等工作重点，线上线下多项政策持续发力，推动贫困劳动力、城镇登记失业人员、复转军人以及高校毕业生等群体实现了就业创业。

截至目前，王益区城镇新增就业991人，实现稳定就业821人，通过公益性岗位累积安置510人。全区登记用人单位74家，发布用工岗位1600余个，开展线上线下各类招聘会共16场，发放用工信息等各类政策宣传彩页30800余份，初步达成就业意向380余人，为2300余人提供了就业创业政策咨询。通过王益区零工中心共接待零工1000余人次，成功介绍零活120余人次，切实满足了群众就业需求。不断优化就业创业环境，充分发挥就业资金效用，扶持企业做大做强带动就业。精准开展岗前培训、技能提升培训，为企业提供技能人才，已培训养老护理员、园艺工、电工、电子商务等600人。发放创业担保贷款3195万元，发放一次性创业补贴5.5万元。已建成社区工厂21家，年产值24647万元，累计提供就业岗位500余个，带动就业399人，其中脱贫劳动力58人，社区工厂享受各项补贴共计960.48万元。

王益区线上线下双发力稳就业

农行铜川新区支行农户贷款业务实现跨越式发展

本报讯（通讯员 姜楠）近年来，农行铜川新区支行紧紧围绕国家乡村振兴战略，全面落实上级行、市政府三农工作部署，以“惠农e贷”“锦绣前程贷”等产品为抓手，积极推进区域内农业产业发展。

该行将三农业务作为一把手工程，主动向政府汇报，获取政策支持。制定业务发展规划，成立三农营销团队，逐街道办逐村开展精准营销，营造全行做三农、全员做三农的良好氛围。

截至2023年8月末，该行农户贷款余额突破7000万元，较年初增长3303万元，同比多增1914万元，增速90%，远高于其他贷款增速。该行以农户贷款产品多、额度高、利率低、期限灵活的特点，获得广大客户的一致好评。

华夏人寿铜川中支开展“党建+消保”专题会议

本报讯（通讯员 穆雯静）为积极践行以人民为中心的发展思想，推动公司党建与消保工作紧密结合，提升公司消费者权益保护工作质效，近日，华夏人寿铜川中支组织管理干部召开“党建+消保”专题会议。

会议将“党建+消保”工作试行方案进行宣导，强调了试行期间内的工作要求及内容，并通过学习《银行业保险业消费投诉处理管理办法》掌握监管政策法规。会议要求各管理干部凝心聚力，强化消费者权益保护工作质效，夯实消保工作主体责任，强化消费投诉问题治理，压降投诉举报数量，解决消费者急难愁盼问题，切实维护金融消费者的合法权益。

华夏人寿铜川中支将强化党建引领，在今后的工作中积极践行保险服务消费者的初心和使命，不断创新“党建+消保”工作模式，进一步探索将党建与消费者权益保护工作深度融合，不断提升人民群众的满意度和获得感。

第20届东博会投资合作圆桌会 聚焦绿色低碳和数字经济合作

新华社南宁9月16日电（记者 朱丽莉）第20届中国—东盟博览会投资合作圆桌会16日在广西南宁举行，各国代表围绕“中国—东盟绿色低碳和数字经济合作”的会议主题，交流本国在相关领域的最新投资环境和投资政策。

商务部投资促进事务局副局长于广生表示，借东博会创办20周年的契机，商务部促投局将通过畅通交流渠道，充分发挥投资合作圆桌会的平台实效，并聚焦中国和东盟国家重点产业，共同建设中国—东盟跨境产业投资促进平台。同时，还将保护外商投资企业的合法权益，助力中国—东盟企业的务实合作。

本次圆桌会是第20届东博会重要投资促进活动之一，由商务部投资促进事务局主办，中国—东盟博览会秘书处承办。会期发布了《第20届东博会蓝皮书》《中国—东盟自由贸易区3.0版商机前瞻》。

在中国和东盟各方投资促进机构的大力支持下，东博会投资合作圆桌会已成功举办12届，推动中国—东盟投资合作持续发展。



为进一步增强消费者风险防范意识和自我保护能力，加强金融消费者权益保护教育工作，构建健康金融消费环境，近日，建行铜川朝阳路支行开展“金融消费者权益保护教育宣传月”活动，通过发放宣传资料，详细讲解相关知识等方式，强化消费者权益保障。

本报记者 郭璇撰

走进矿区看变化

陈家山煤矿：“三线合一”增强矿井安全“免疫力”

通讯员 崇娜

三季度以来，陈家山煤矿坚持将安全工作关口前移、重心下移，不断创新安全管理方法，狠抓安全教育，压实安全责任，严查安全隐患，“三线”并进增强矿井安全“免疫力”。

筑牢安全教育“宣贯线”

“我们通过QQ群、微信群，定期发送‘安全嘱托’‘岗前安全提醒’‘规范操作技能知识’等相关内容进行安全提示。利用班前会、安全分析会、周五安全学习日开展安全知识问答、知识竞赛等活动，实现班组学习宣传‘全覆盖’，有效提升职工安全防范意识。”该矿综掘三队队长介绍说。

据了解，该矿常态化开展安全教育培训，组织职工学习新《安全生产法》《煤矿安全规程》《煤矿重大事故隐患判定标准》等法律法规，组织职工观看省安委办、省应急管理厅在新华网开设的“话安全 促发展”专题活动，深刻汲取近期煤矿事故教训，增强职工安全法治意识。开展“身边人讲身边事”活动，组织开展事故案例讲解、违章人员“现身说法”，以直观宣传教育形式，达到以身边人身边事教育警示的目的。利用矿广播、LED电子屏、宣传栏等载体，不断强化安全生产宣传教育，引导干部职工切实提高安全意识，扎实做好各项安全生产工作。

筑牢党员干部“标杆线”

该矿把党建工作紧紧融入矿井安全生产工作中，围绕安全生产、现场管理、隐患排查等工作，充分发挥安全生产的主战场、主阵地、主力军作用。

以“细化项目、量化考核、动态管理、公正评议、表彰先进、鞭策后进”为总体思路，以提高党员综合素质、增强党员党性意识、发挥党员模范作用为目标，积极构建“积分标准”“积分评议”“积分运用”体系。在认真总结经验的基础上，完善了《陈家山煤矿党员积分考核管理办法》，将积分为基础分、任务分、奖励分三大类，对党员实行百分制考核。其中，基础分占40分，主要考核党员的政治理论、贯彻执行各类会议和文件精神，参加“三会一课”“主题党日”，组织生活会等党内活动及交纳党费等事项；任务分占50分，主要考核党员履行岗位职责，完成工作任务等情况；奖励分占10分，主要是对党员在履行岗位职责和急难险重工作中有突出贡献的、受表彰的，按照规定给予积分奖励。通过党员积分考核管理，该矿把党员的考核评价用分数进行量化，使党员日常工作更加精细化、规范化和科学化，激发了党员爱岗敬业、创先争优的工作热情，为矿井安全生产等各项中心工作顺利开展提供了有效保障。

筑牢群防群治“监督线”

在重点生产区域和岗位，该矿各党支部扎实开展“党员责任区”“党员示范”活动，构筑横向到边、纵向到底安全防护网，真正使党员成为安全工作保驾护航的中坚力量。

有着“火眼金睛”的群监员和青安岗员都是来自各区队班组的普通职工，他们在干好本职工作的同时，还要兼职群监员或青安岗员职务，虽是兼职，但他们从来都不懈怠，而是将安全监督和本职工作放在同等重要位置同落实。

该矿按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，充分发挥党员先锋模范作用，把党建工作融到具体的生产工作中，开展“党员+青工”一对一师徒带徒活动，为青年职工选配专业素质硬、业务技能强的党员作为老师，量身定制学习培训计划，促进青年职工快速成长成才。把检修现场作为主战场，按照“责任全覆盖，监管无盲区、隐患零容忍”要求，充分发挥群监员、青安岗员在安全生产中的作用，让群监员、青安岗员的身份亮出来，责任扛起来，护航矿井安全生产。

下石节煤矿：清风正气沁人心

通讯员 王艳

为推进全面从严治党向纵深发展，下石节煤矿着力打造以创建廉洁领导班子、做廉洁领导干部表率为主体的“一创一做”廉洁文化精品工作，把新时代廉洁理念、制度、行为融入矿井发展全过程，促进廉洁文化盈满矿山。

崇尚尚廉 创建廉洁领导班子

该矿按照公司廉洁文化建设总要求，深入推进“一创一做”廉洁文化精品工作，从班子政治建设好、制度建设好、经营业绩好、作风建设好四个方面入手，着力创建廉洁领导班子。矿两级领导班子及班子成员，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于党风廉政建设的重要论述精神，以及党规党纪等内容，纳入党委中心组学习，党支部“三会一课”和班子成员学习当中，充分发挥党委和支委会阵地作用，加大监督效能，有效促进各项制度快速准确落实。

以学促行 做廉洁领导干部表率

该矿领导干部充分发挥“头雁”效应，以争做廉洁教育、遵守廉洁制度、自觉接受廉洁监督、执行廉洁纪律、履职尽责的表率为抓手，争做廉洁从业的表率。各级党员领导干部带头自觉学习廉政文化，自觉执行廉洁制度，主动参加各项廉洁文化活动。班子成员带头讲党课，开展廉洁警示教育，做好学习笔记，将党章党规党纪和廉洁从业相关内容留在笔尖，记在心间。各级领导班子成员带头执行党风廉政建设责任制，“一岗双责”制度，中央八项规定、公司“六个严禁”等制度，促进全矿干部思想有新提高，作风有新转变，工作有新进展，搭建党群“连心桥”，带领广大干部为企业高质量发展贡献智慧和力量。

该矿领导干部做自觉接受廉洁监督的表率，带头将党纪党规挺在前面，从自身做起，严于律己、清白做人、干净做事，不断加强作风建设，树立勤勉敬业、实干兴业的清风正气，有效遏制“十二种不良风气”，扛起国有企业领导干部的初心使命和责任担当。立足岗位做表率，尽职尽责敢担当，严格落实各项规章制度，建功立业，久久为功，着力构建起政治生态风清气正、领导干部清正廉洁、干部职工廉洁从业的新时代廉洁文化体系，使清风正气充盈千里矿区。