

走进矿区看变化

欣盛煤机公司：

聚焦“三大着力点”为企业高质量发展蓄势赋能



精准服务矿井安全生产

本报讯（通讯员 霍毅）今年以来，铜川矿业机电分公司（欣盛煤机公司）认真贯彻落实陕煤集团各项决策部署，紧紧围绕矿业公司“调整、规范、创新、提升”总体工作要求，锚定高质量发展不松劲，聚焦核心竞争力再提升，不断夯实人才基础，激活发展引擎，砥砺前行、团结实干，吹响了企业高质量发展奋斗号角。

注重技能提升 夯实人才基础

该公司始终坚持人才是第一资源，把技术技能人才队伍建设作为一项重要工作来抓，创新模式、搭建平台、提升技能，有效促进后备技能人才的培养，切实稳固了企业发展基石。

该公司进一步优化人才引进、培养、留用、晋升政策，为公司高质量发展注入源源不断的人才“活水”。以技能人才培养基地为依托，该公司积极推进落实专业学习培训和“师徒带徒”人才计划，分层分类开展干部职工学习培训和师徒带徒带签活动，强化对青年职工的培养教育，充分发挥“老带新传帮带”作用，2022年全年累计培训500余人次，签订师徒

关系50余对，2023年有关数控、机加、电钳、铆焊等不同专业的技能培训都已排上工作日程，下一步将分批分类开展实施，有效培养具有高超技艺、精湛技能的技术骨干和创新能手，为企业持续健康发展提供坚实的人才储备。

该公司以打造一支高素质技能人才队伍为工作落脚点，突出抓好比武岗位练兵，在公司内部定期举办电工、钳工、电焊工、数控车工及普车等不同工种技能竞赛，引导和调动广大青年职工立足本职岗位，学习新知识、掌握新技能的积极性，真正做到搭建学习交流的平台，促进职工提升本领技能的效果，为技能型职工成长成才提供了良好的工作环境，达到了以赛促学、以赛促练、以赛促提升的目的，助推企业高质量发展。

强化创新驱动 培育经济增长点

创新是企业高质量发展的不竭动力。该公司不断加大技术难题攻关，聚焦生产工艺优化、“五小”技术革新等领域，破解企业发展瓶颈制约，进一步提升企业竞争优势，为高质量发展增添新动

能。围绕“智能矿山、智慧矿井”建设，以煤机智能化升级改造为工作重点，依托公司“技能大师工作室”，先后完成组建创新技能人才库和项目科研小组，积极开展技术交流、技能攻关、“师徒帮带”等活动，提高职工的技术创新能力，加快智能化高质量发展脚步。围绕生产过程中的重点难点，广泛开展各类技术攻关创新活动，在改善传统胶带输送机结构缺陷的基础上，研制出100/80/3*160永磁直驱伸缩胶带输送机，并研发设计液压卷带装置，与矿井智能化系统联接，有效提高了矿井生产效率和安全性能。进一步加大对新技术、新工艺、新材料的应用，引进高速内外壁熔覆机，形成不锈钢粉末、铜粉粉末熔覆产品工艺技术，拓展了激光熔覆范围，提高了设备维修质量，延长了设备使用寿命，真正使技术创新成为助推企业高质量发展的强大引擎。

公司对车间原有老旧设备更新换代，新购置工业机器人、光纤激光切割机、液压缩压机等10余台制造加工设备，大幅提升了生产效率和加工精度，有效保证了产品质量，真正使产品加工由单机向智能化转变，企业发展模式由传统维修制造向智能化、服务化融合发展转变，进一步推动了公司高质量发展再上新台阶。

聚焦服务矿井 保障安全生产

“我们抢抓施工作业进度，加强现场质量和安全基础管理，对现场施工情况从严从细排查隐患，及时制定整改措施，确保高质量高标准完成维修任务，更好服务矿井安全生产……”在该公司大修车间维修现场，车间负责人一边介绍近期生产状况，一边“招呼”大家将维修完好的液压支架逐一装车拉运送往生产矿井。

该公司始终秉承“精准高效”工作理念，全力以赴做好矿井安全生产服务工作。先后完成了玉华、下石节、柴家沟、陈家山4个智能化工作面，投入了3套智能快掘系统，进一步提高了矿井生产效率。坚持动态管理，持续推进物资保供“三网一平台”系统的建设和运行，每月定期组织设备管理人员深入各个生产矿井对设备使用状况、大部件储备及配件消耗情况进行全面细致盘点核查，切实提高设备及配件管理水平，为矿井生产接续高效推进保驾护航。

玉华煤矿：

为高质量发展提供“智能”支撑

本报讯（通讯员 朱建锋 王禾生）近年来，玉华矿围绕智慧矿区建设，着力推进智能化系统常态化运行与维护标准化管理体系等重点，不断探索，加快科技发展，以技术攻关实现“人控”到“数控”的全面提速，“机械化”到“智能化”的迭代升级，为高质量发展插上腾飞的翅膀。

该矿以安全高效、智能开采、可持续发展为目标，以“提质增效、降低成本”为导向，在上级组织的大力支持下，对照国家能源局发布的《煤矿智能化建设指南（2021年版）》和《智能化示范煤矿验收管理办法（试行）》文件要求，不断探索智能化建设新方法、新途径。2020年，陕煤集团首套复杂地质条件下智能化综放工作面设备在玉华矿2401工作面投用。该系统应用了远距离智能供电供液、MIS通讯、惯性导航、智能化电液控、采煤机记忆截割、自动放煤、工作面可视化、大功率设备远程变频启动等多项新技术。地面及井下集中控制中心实现了一键启动，实现了生产过程各环节的控制智能化。依托于此，《复杂地质条件下智能化综放工作面关键技术研究与应用》获得2022年度中国煤炭工业协会科学技术奖一等奖。当前，第二套1417智能化综放工作面处于回采阶段，相较第一套新增了AI智能识别系统，具备液柱支架护帮状态、截割干涉、

工作面危险区域及煤流量、异物识别等功能。连续两套智能综放设备投入，大大提高了工作效率，减少了岗位工作人员，减轻了职工劳动强度，改善了作业环境，加快了智能化建设步伐，最大限度地体现了少人则安，无人则安。

在推进智能化矿井建设中，该矿以“服务生产、提高效率”为抓手，采取创新驱动发展模式，在充分应用自动化、信息化、智能化先进技术基础上，按照“整体规划、分步实施、业务驱动、标准先行、立足实际、先进可靠”的原则，将智能化建设向智能供电、智能主煤流和智能生产辅助全面延伸，围绕信息基础设施、掘进系统、采煤系统等10大类37个项目，开展智能化建设工作。目前已形成涵盖采煤、掘进、排水、供电、通风、压风、监控等系统的全作业场景智能化运行技术，实现采煤掘进与生产辅助系统高效协同作业。先后投入使用4G+5G无线网络通信技术、巡检机器人、防爆无轨胶轮车、远距离喷浆机、液控锚杆钻车等，通过新装备、新技术的全面推广应用，全面提升智能化矿井建设水平。立足“智能化建设提升年”，该矿坚定不移推进智能化建设，强化智能化系统常态化运行。以持续巩固智能采煤工作面成果为“龙头”，因地制宜，深化全员创新，获得国家级专利5项，完成供电智能计算及机电保

护系统、1417智能化工作面转载机行人过桥创新改革项目、锚杆钻车推广应用等8项科研项目，完成率100%。

先后完成了煤、岩巷智能化快速掘进设备应用，煤巷快速掘进实现了设备调整自动化、锚护功能和行走功能闭锁、掘支锚一体机和锚杆转载机组行走、运输联动、无限遥控，配套智能煤流转运功能，通过协同作业控制技术，提高了煤巷掘进效率。在四盘区轨道巷，投入使用了全国首套应用于大断面硬岩快速掘进的成套装备，实现日进尺6米，为提高单进水平快速掘进提供有力支撑。下一阶段，矿井坚持将智能化建设作为推动高质量发展的核心技术支撑，把先进技术装备及其推广应用作为智能化建设的坚强基础。

该矿坚持从顶层设计入手，牢固树立现代化企业的管理理念，在推进智能化矿井建设的同时，将新一代信息技术、物联网、人工智能、自动控制、移动互联网技术、机器人、智能化装备与信息调度指挥、监测监控等系统深度融合，形成全面感知、实时互联、协同控制的智能生产系统，全面提升生产效率。以校企联合的方式开展深度合作，构建“井下系统减人提效、地面系统无人值守、矿区系统集成管理”的生产管理新模式。

下石节煤矿：

“刀刃向内”转作风 实干兴业劲头足

本报讯（通讯员 艾小莉）安全生产一线，党员干部立足岗位学雷锋，急难险重任务冲锋在前；服务职工群众，领导干部带头深入调研走访，听心声，解难题，将“我为职工群众办实事”实践活动落地落实……下石节煤矿在“干部作风能力提升年”活动中扎实开展整治干部作风“十二种不良风气”，扬正气，聚民心，凝合力，让风清气正、实干兴业良好政治生态盈满矿山。

精准施策用心做实“基本功”

在陕煤集团“三个提升年”活动开展得如火如荼之际，该矿将作风建设摆在前面，在“干部作风能力提升年”活动中扎实开展整治干部作风“十二种不良风气”，坚持以坚强的理论武装头脑，以严格落实“第一议题”制度为抓手，将学习宣传贯彻党的二十大精神等内容作为重点，融入党委中心组专题学习、学习研讨、民主生活会、“三会一课”、主题党日全过程。充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用，引导各级干部深刻认识“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，带头落实高质量发展要求，把思想和行动统一到中央决策部署和中央、省、市、集团、公司各项工作要求上来。

该矿坚持干部作风能力提升的关键是“动起来”，通过扎实开展学习贯彻党的二十大精神集中学习研讨、召开民主生活会、专题组织生活会、家庭家教家风建设课堂、开展抓党建述职评议等活动，

将作风建设融入日常，着力破解体制机制、操作层面“两张皮”问题，激活“末梢神经”，驱动“作风引擎”，全面筑牢国有企业的“根”和“魂”。

模范带头树牢实干“风向标”

为助推干部作风能力建设全面提升，该矿坚持“学”与“干”并举，“查”与“改”结合的方式，以刀刃向内的狠劲，扎实开展整治干部作风“十二种不良风气”，大力弘扬“勤快严实精细廉”作风，引导各级管理干部着力在“五个有”上做文章，即：要有知重负重、真抓实干的强烈担当；要有马上就办、办就办好的一流标准；要有履职尽责、干事创业的过硬本领；要有统筹兼顾、综合施策的系统观念；要有克己奉公、清正廉洁的基本底线，在十里矿区营造风清气正、实干兴业的良好政治生态。

针对部分党员干部中存在的“心中无数、空喊口号、不推不动、学风不浓、缺乏创新、大局观念不强”等“十二种不良风气”，该矿坚持从大局出发，从小处着手，加强建章立制，强化监督制约，开展集中整治，各级党员干部对照“十二种不良风气”，认真查摆班子和个人在履职尽责、担当作为等方面存在的思想作风问题，完善问题清单，制定整改措施，建立问题整改台账，逐一对照销号，设立监督电话，接受职工监督。每周安委会通报工作进展情况，对存在作风问题的干部严格落实“溯源问责”、干部履职尽责考核、安全“双监察”等制度进行追责问责，层层传导

整治压力，集智聚力打好干部作风建设“持久战”。

实干兴业当好发展“掌舵手”

该矿始终坚持作风建设永远在路上，以马不离鞍、缰不松手的定力，驰而不息加强作风建设，并将作风建设落实在推动工作上，体现在工作成效上。各级党员干部带头树牢“两个至上”，坚持“两个根本”，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”原则，严格落实“三管三必须”规定，将“精心抓安全、精细抓管理、精准抓执行”管理理念落实到工作全过程，将思想作风和能力提升作为干好一切工作的出发点贯穿始终。严格落实“中央八项规定”和公司“六个严禁”，坚守安全、稳定、环保、廉洁底线，层层压实安全生产主体责任，坚持心往一处想，劲往一处使，形成了强大工作合力，争做中华民族传统美德的传承者、社会主义道德规范的实践者、良好社会风尚的创造者、企业高质量发展的实干者。在扎实推进“文化矿山、绿色矿山、文明矿山、安全矿山、智能矿山、和谐矿山”的新实践中彰显新时代党员风采。

作风一变气象新，实干兴业劲头足。该矿广大党员干部紧跟公司、矿党政前进步伐，坚持思想同心，目标同向，步调一致，勇毅笃行，以“打铁还需自身硬”的思想自觉和“撸起袖子加油干”的实际行动，转变作风做表率，立足岗位学雷锋，勤勉敬业踏新程，为企业高质量发展注入强劲动能。

我市对假冒伪劣商品进行无害化集中销毁

本报讯（通讯员 侯海峰）为加强消费者权益保护，助力营造安全、放心的消费环境，近日，市市场监管综合执法支队在铜川海创环境能源有限责任公司垃圾焚烧处理厂举行假冒伪劣商品无害化集中销毁活动。

此次集中销毁坚持依法处置、无害化处理的原则，采取拆解、焚烧等符合环保的方式进行。销毁的假冒伪劣商品共20个品种，货值合计6万余元。组织开展集中销毁活动，既是该支队在打击违法行为及假冒伪劣商品方面的重要成果展示，也是对违法生产经营行为的有效震慑，为增强消费者的获得感、幸福感、安全感提供了良好的保障。

2022年以来，市市场监管综合执法支队聚焦“四个安全”，围绕民生领域案件查办“铁拳”行动，紧盯关系群众切身利益的衣、食、住、行各个领域，共查办各类违法案件179件，有力打击了制售伪劣商品的违法行为，净化了市场环境。

市市场监管综合执法支队将继续深入推进重点领域、重点市场、重点产品整治，加强部门执法协作，加大假冒伪劣商品打击力度，推进打假治劣工作新提升、新进展、新突破，为推动铜川高质量发展贡献市场监管力量。

市公积金中心2022年为当年贷款

职工节约利息支出1.58亿元

本报讯（通讯员 刘军伟）2022年，市住房公积金管理中心共为1733名缴存职工发放贷款6.58亿元，为贷款职工节约利息支出1.58亿元。

为服务好缴存职工，市住房公积金管理中心优化贷款流程，提高贷款发放速度，贷款审批由四级审批精简为三级审批，贷款办理时间从50分钟缩减到20分钟；严格执行个人住房公积金贷款利率，五年以下（含5年）2.75%，五年以上执行3.25%，自2022年10月1日起，下调首套个人住房公积金贷款利率0.15个百分点，5年以下（含5年）和5年以上利率分别调整为2.6%和3.1%。第二套个人住房公积金贷款利率政策保持不变，即5年以下（含5年）和5年以上利率分别不低于3.025%和3.575%；住房公积金五年以下和五年以上贷款利率分别与商业性个人住房贷款利率（LPR）分别降低1.05%和1.2%。

牛村：

旱地变成水浇田 果园增产增收

本报讯（记者 李阳）为提升合作对象的果品质量，新区坡头街道办牛村的招商企业主动投资兴建深水井，让这里村民的旱田变成了水浇地，果品提升，产量增加有了保证。

在牛村果园的地头，一条条碗口粗的管道连到了村民的果园，果农刘平亮正忙着给自家3亩苹果树浇水。刘平亮告诉记者：“我们村原来没有水浇地，现在陕西润盛农业发展有限公司给我这边打了机井，现在浇开苹果园了，原来亩产有2000多斤，现在亩产可能翻一番，果个也大了，有水就能增产。”

果农口中的陕西润盛农业发展有限公司是一家集农业全产业链综合开发、投资、建设和运营的企业。该公司在牛村建设有5000吨冷库，3000㎡的农副产品加工车间和百亩新品种苹果、车厘子示范园。为了解决示范园及周边3000多亩果园的灌溉难问题，今年年初该公司在牛村投资建设了一眼深水井。

陕西润盛农业发展有限公司总经理赵公稳告诉记者：“去年我们在牛村建设百亩新品种苹果车厘子示范园，为了解决示范园及周边3000多亩果园的灌溉难问题，我们公司投资300余万元建设深水井一眼，铺设管网5公里，可以解决周边1000亩果园的灌溉。今年计划再铺设管网5千米，可新增灌溉面积1000亩，将有力地助推果农增收、乡村振兴。”

天宝路财政所全面加强

农业保险合规性核查

本报讯（通讯员 张蒙）为增强农民灾后自救能力，防止农业因灾减收，农民因灾致贫，近日，耀州区财政局天宝路财政所对辖区内涉及农业保险的险种进行了一次检查核查。

本次核查采取查看资料、现场交流、入户调查等方式，对辖区内2021—2022年发生的政策性农业保险各险种“五公开、三到户”工作规范情况、承保进度、承保合规性、理赔及时性、承保面积等情况进行核查。

经核查，辖区内2021年小麦2023.81亩439户，2022年小麦1760.8亩395户，政策已全部落实到位，农民得到了实实在在的实惠。

宜君县行政审批服务局

三举措推动政务服务再升级

本报讯（通讯员 郭伟）今年以来，宜君县行政审批服务局积极探索创新审批服务便民化措施，以企业和群众需求为导向，转变传统服务理念，打破固有服务模式，建立主动介入、靠前服务、需求掌握、帮办代办、舒心满意的主动服务机制，走出了一条行之有效的行政审批之路。

升级办事体验，提升政务服务“温度”。在政务大厅设立帮办代办窗口，落实专人专班，精准对接事项帮办代办需求，积极帮助解决各审批环节遇到的问题，实现便民利民“零距离”。为群众提供“面对面”“肩并肩”的政策解读等精细化套餐服务，推动帮办代办服务全面升级，提升办事服务的体验感和满意度。

精准对接服务，提升政务服务“速度”。积极梳理帮办代办事项，帮办代办将主动对接、精准服务、热情暖心，让群众企业办事更顺畅，政策落地更高效，投资环境更暖心，切实切实把政务服务做细、做实、做好，大力提升帮办代办工作质效。

转变管理模式，提升政务服务“深度”。加快由政府供给导向向群众需求模式转变，提升政务咨询问询服务能力。充分利用陕西政务服务网、12345热线等互动交流媒介，设立政务服务政策咨询服务区，多种渠道完善快速受理和分流机制，倒逼政务服务流程优化再造。