

走进矿区看变化

柴家沟井：提升水质惠民生 企地融合促发展

本报讯（通讯员 赵彦妮）“柴家沟矿这事办得漂亮，矿上搞的水质提升工程把咱附近的村民都覆盖进去了，让我们用上了更干净、更安全的自来水，谢谢柴家沟矿井领导干部！”3月1日，在铜川矿业公司柴家沟井举行的“水质提升工程项目投运”剪彩仪式上，宜君县太安镇的受益群众纷纷这样说。

仪式开始前，太安镇马坊村党支部、村委会为感谢该矿为甘露工程作出的突出贡献，以及让太安镇群众的生活用水更洁净，送来了一幅写着“企农融合 共谋发展”的锦旗，表达了对该矿真情助力乡村振兴的谢意。

据了解，曾经柴家沟矿井供水水质面临难题，职工生活不便，整体发展受限。在铜川矿业公司坚强领导和支持下，在各参建单位的辛勤努力下，在属地政府的积极协作下，该矿井水质提升利用项目于2022年5月开工建设，经过半年多的建设，如期高标准完成了各项施工任务。建成了400m³钢筋混凝土蓄水池1座、大口井4座、600m³钢筋混凝土蓄水池1座、水泵房及设备厂房，安装与矿井净水站相贯通的管路3500米，水泵房400m³蓄水池的水经过净水站净化处理成生产生活用水。据了解，该水质提升工

程日蓄水量最高可达551m³，日供水量最高可达1500m³，可满足矿井职工和属地居民生活用水。

该工程的投运通水充分体现出在铜川矿业公司领导下，柴家沟井作为国企积极履行社会责任的使命担当。这是值得该矿广大职工和附近村民共同庆贺的一件好事、喜事，更为推动企地进一步融合发展添了“一把火”。

试饮自来水现场，一派欢声笑语，其乐融融的场景，村民们高兴地连喝好几口，并说道：“真甜呀！柴家沟井水质提升项目不仅普惠了周边村民，也让大家的生活更幸福了。”

玉华煤矿：风险管控有实招 安全管理更走“心”

本报讯（通讯员 朱建锋 杜玲玲）“启动综掘机前，必须进行人机物环要素的全面确认，提前发出警报信号，按照操作规定启动。”近日，在玉华煤矿综掘三队班前会上，当班综掘机司机对值班干部提出的“六必问”对答如流。

推进双重预防机制，强化风险辨识管控。该矿综掘三队在率先实行新机制方面积极探索防范化解安全风险的新途径，改进完善“八部曲”，真正发挥班前会的安全大作用。该队结合当前安全生产工作实际，改变以往班前会上值班干部和技术员在台上讲，职工在台下心、记、背的说教式安全教育模式，由值班干部将每日安全风险分析评

估形成的辨识结果和管控清单，再结合当班任务分配及安全注意事项，逐项写入班前会每班安全管理台账。班前会按照台账规定流程进行，由值班干部对班组长或班组长对职工进行随机提问。此项举措的成效是，在管理人员发出提问时和进行点评时，形成对风险辨识、管控措施的反复思考、查找漏洞，拓宽渠道听取职工意见建议，及时补充完善，提高措施的可行性、针对性。职工在复述风险管控措施中，掌握上一班次生产状况，对风险认知更加具体化，把思想和行动带入到真实情景，抓住风险防范的重点和生产任务落实的发力点，在思考与执行过程中，提高安全管理参与性

和保障安全生产的主动性。

今年以来，玉华煤矿面对地质条件复杂、生产线拉伸较长、运行岗位布置较广的掘进作业挑战，依靠管理创新打好风险“预防针”，发挥班前会作用，做到风险言之有物、安全心中有数，有效提高职工安全防范能力，为安全生产打下坚实基础。与此同时，矿井将亲情教育、视觉教育、警示教育融入创新管理，复制推广成熟经验，利用短短几分钟，将每班工作效率高、工程质量好、安全意识强的人员树立为典型，开展分析讲评活动，实现关口前移，营造浓厚氛围，保障安全生产。

陈家山煤矿：党建领航迈进高质量发展“春天里”

本报讯（通讯员 温荆亮）2022年以来，陈家山煤矿坚持党建引领，扎实推进党建工作与生产经营深度融合，充分激发各方面积极性，让党建“红色引擎”动力澎湃，推动各项工作迈上新台阶，实现新突破，全速跑进高质量发展的“春天里”。

把牢高质量发展“定盘星”。该矿党委把学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神作为贯穿全年的首要政治任务，充分利用党委中心组理论学习、“三会一课”、“专题党课”、宣传宣讲等方式，坚定不移用党的二十大精神统一思想、凝聚力量，齐心协力、全力以赴在推进矿井高质量发展迈向新征程上体现担当、展现作为。同时，依托“学习强国”“奋进陕煤”、微信公众号等平台，积极探索“线上+线下”“专题+讨论”“宣讲+实践”等学习模式，把学习教育、活动实践融入日常全过程，坚持“第一议题”制度，通过党务例会、专题会、座谈会等多种形式，巩固学习教育成果，构建党员干部学原著、读原文、悟原理，双融互促的良好局面。深挖身边红色资源，组织党员干部以主题党日活动为载体，走进红色教育基地，观看红色影片，开展沉浸式学习，实现由“被动接受式”学习到“主动探索式”学习的转变，营造了浓厚学习氛围。

培育高质量发展“主力军”。该矿坚持“两升、

两降、两提高”的人力资源管理总体思路，优化劳动组织，加强定额管理、调控工资分配比例，并结合实际，利用“师带徒”“传帮教”等多种方法，帮助职工能够以最快的速度成长为专业人才，使大家将自身优势发挥到最大化，真正成为岗位中的“行家里手”；该矿持续为图书阅览室增进各类专业书籍，为职工的理论学习提供坚实保障。通过大力实施群众性经济技术创新工程，广泛开展技能比武、劳动竞赛等活动，选树一批技术标兵、技术能手，推动职工队伍整体技能水平提升，呈现出人才培养不断代的局面，为矿井的安全生产提供有力的专业人才保障。适时开展“员工自救互救”“煤矿安全监控系统”“煤矿冲击地压防治”等多方面的专业培训学习，持续丰富广大职工的知识储备。

提振高质量发展“精气神”。该矿党委聚焦作风建设关键环节，以钉钉子精神做细做深做透，做实纪律监督、做深作风检查，扎实推动作风建设有效提升；成立作风建设专项行动工作小组，紧盯“五个聚焦”，定期召开工作推进会，形成了“党委抓总、小组推进、全面落实、全程督查”的工作机制。持续加大纪律作风监督管理，相关职能部门加大督查力度，对人跟带班、工作日期间禁酒令等劳动纪律执行情况进行检查，进一步增强干部职工纪律红线意识。加强

清廉国企建设，成立了清廉国企建设工作领导小组及工作专班，进一步明确了牵头部门、责任单位和时限要求，各单位和部门积极认领任务清单，逐条逐项梳理，层层细化任务，形成了同向发力、同频共振推动清廉国企建设的工作大局，为推动矿井高质量发展营造风清气正的良好氛围。

凝聚高质量发展“新合力”。该矿把让职工满意作为一切工作的出发点和落脚点，让职工快乐工作、幸福生活。结合实际制定下发了《关于开展“谋发展促经营 我为群众办实事”实践活动工作方案》，紧盯“我为职工办实事”清单，通过下发意见征集表，切实摸清了生产经营、职工生活等方面的困难和问题；基层党支部根据支部实际情况，成立党员突击队、党员志愿者服务队，建立办实事台账，每名党员干部立足本职岗位，主动担当作为，通过民意调查，为职工做好事、解难事、办实事。聚焦职工急难愁盼，扎实开展“春送爱心、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动，先后对职工食堂、职工澡堂、职工公寓、文化广场等进行升级改造，定时为职工提供专业的劳动保护设施，狠抓职工服务中心日常运行和管理；扎实推进五大特色之家建设，不断创造能够让职工安居乐业的良好环境，使职工全身心投入到工作中去，职工幸福感、获得感、安全感节节攀升。

稳经济 促发展

本报讯（记者 程红兰）为全面贯彻落实全省“三个年”活动精神和全市高质量项目建设暨招商引资大会安排部署，进一步提升全市招商干部能力水平，推动招商引资工作高质量发展，3月17日，市招商工作领导小组办公室举办了招商大讲堂。市级各重点产业链责任部门相关科室负责同志、各区县（新区）、市级各工业园区（景区）招商主管部门主要负责同志、分管同志及相关同

铜川“招商大讲堂”开课啦

志，市对外经济合作中心全体干部等70余人参加学习。

招商大讲堂第一期邀请了市自然资源局空间规划科、耕地保护监督科相关负责人，为大家讲授了《切实发挥空间规划引领作用，更好服务我市高质量招商引资工作》《强化土地要素保障，助力高质量项目建设》主题模块招商引资相关知识。

招商大讲堂计划按照不同主题模块分期举行，后续还将从营商环境、行政审批、环境保护、金融服务等方面，邀请相关单位的专业人员讲授有关知识，不断补充招商干部在不同专业领域的短板，努力打造一支作风过硬、素质能力强、精通产业政策、善于谈判推介的专业招商队伍，赋能全市招商引资工作高质量发展。

印台区以“五个聚焦”夯实基层治理基础

平安建设进行时
创建市域社会治理现代化试点合格城市

本报讯（通讯员 肖锋 张亚萍 段钰嘉）近年来，印台区不断创新和完善网格化管理工作，健全基层社会治理体系，强化社会治安联防、矛盾纠纷联调、风险隐患联控、特殊人员联帮、便民服务联动，进一步夯实基层治理水平，为平安印台建设增砖添瓦。

聚焦社会治安联防，群防群治守平安。印台区在平安建设工作中，着眼大稳定、大和谐，立足辖区实际，积极探索治安协作联防新路子，在主城区常态部署3个巡点、1个机动中备勤点和1个流动巡查服务车，持续开展“高峰岗”“护学岗”“零点巡逻岗”“黎明巡逻岗”行动，确保全区社会大局稳定。严格落实“大巡防”工作机制，整合专兼职群防队伍，组织公安巡特警、村（社区）干部、网格员、平安志愿者等群防力量在背街小巷、人员密集场所开展“平安巡”携手“志愿红”警民联动守平安活动，最大限度压缩违法犯罪空间，夯实平安建设基础。

聚焦矛盾纠纷联调，为民排忧解难加速度。坚持和发展新时代“枫桥经验”，织密基层社会平安网，增强基层治理能力，积极探索基层社会治理新模式，在全区推行“531”立体网格治理模式，在农村推行一室一

会一所一队“四个一”服务，在社区推行一站两会五队一平台“1251”网格工作法，形成“三级共治+数字智治+居民自治”源头治理新格局。开发的居民平安通实名注册7万余人，为群众提供法律服务200余次，办理各类诉求1900余件，处置安全隐患700余件。“531”立体网格治理模式先后在《法制日报》《陕西日报》《陕西工作交流》刊登。2020年以来，全区共调解各类矛盾纠纷1120件，调解成功1106件，成功率98.7%，有力维护社会和谐稳定。

聚焦风险隐患联控，同心协力保安全。聚焦重点领域、重点群体、重点目标，加强全面排查、滚动排查、常态排查，以“敲门行动”为抓手，织密以网格为基础的信息收集网。加强公安、交通、信访、民政、卫健等部门信息互动，建立健全既权责分明、各司其职，又齐抓共管、紧密联动的风险防控协调机制，打好风险防范化解主动仗。始终保持高压态势，严打“黄赌毒”“盗抢骗”“食药环”等违法犯罪行为，扎实开展道路交通、“燃气安全排查整治”“自建房安全专项整治”等各类专项排查整治工作，交警二大队农村道路交通安全“十长共治”模式在全省农村道路交通安全工作会议交流经验，全区道路交通事故“四项指数”实现三连降，交警二大队被授予全省公安交警系统优秀大队荣誉称号并荣获集体三等功。

聚焦特殊人员联帮，促社会和谐稳定。充分发挥各镇（街道）、村（社区）网格化管理优势，对辖区内

特殊人员进行摸排登记，确保底数清、情况明。目前全区易肇事肇祸精神障碍患者、社区矫正人员、吸毒人员、刑满释放两劳人员及“三失一偏”人员全部登记在册，并建立台账，明确责任人，夯实帮扶责任。相关部门及村（社区）干部、网格员、志愿者定期开展走访活动，对特殊人员进行心理疏导，主动知民情、解民忧。坚持对特殊人员“教育、感化、挽救”方针，因人施教进行正面引导，开展帮教工作，对于家庭情况困难的重点人员，将政府和社会的关爱送到他们心间，引导他们自食其力，尽快融入社会，回归正常家庭生活。

聚焦便民志愿服务联动，贴心服务暖人心。紧扣群众“急难愁盼”事项，组建暖心服务小分队，充分发挥网格员与社会组织、志愿者、慈善资源的联动机制，整合社会资源，结合群众实际需求，给他们提供更加周到细致的生活服务，主动帮助解决实际困难，有力提升群众幸福感、获得感和安全感。区法院陈炉女子法庭优化便民措施，延伸司法触角，助力乡村振兴建设，走出了一条具有印台特色的诉源治理之路，被评为陕西省“枫桥式人民法庭”和“全省人民群众满意的政法单位”，入选全国第四批新时代人民法庭建设典型案例。区检察院打造的“苔花未检”品牌，在未成年人保护和犯罪预防方面发挥了重要作用，护航未成年人健康成长。区司法局持续深化“法律援助惠民生”和法律援助“专家门诊”服务，畅通服务群众“最后一公里”。

我市重点产业链企业
入校专场招聘会成功举办

本报讯（通讯员 席宁静）为确保“吾铜引凤”人才专项行动任务推进落实，进一步加强我市重点产业链人才引进力度，今年以来，市人社局主动出击，分次前往省内高校开展“叩门求才”活动，与高校交流座谈，为校企牵线搭桥，助力企业解决招人难题。3月16日，由市委组织部、市人社局联合主办的“吾铜引凤”人才专项行动——西安科技大学专场招聘会在骊山校区成功举办。

活动前期，市委组织部、市人社局同该校就业指导中心联系，提前了解院校分布、专业设置和毕业生人数等情况，根据掌握信息精准围绕我市光电子、汽车装备、新型建材等重点产业链企业征集招聘岗位需求。隽美经纬电路有限公司、冀东水泥铜川有限公司、陕西钢杰半导体有限公司、陕西建工装配式制造科技公司等12家企业提供岗位211个，涵盖工程技术、机械设计、行政、财务、机械自动化等职位。活动期间，西安科技大学骊山校区就业指导中心积极组织各学院应届毕业生参加此次活动，现场气氛热烈，我市企业展位前求职者络绎不绝。经初步统计，本次专场招聘会岗位咨询人员230人次，现场达成初步签约意向65人。

此次活动是市委、市政府拓展工作思路、创新服务方式，将招聘工作逐步向市外扩展、向高校延伸，也是以高质量发展为导向，开展更具目标性引才的具体举措。在西安科技大学的大力支持下，我市成功为企业搭建起招才引智平台，使铜川重点产业链企业以组团入校方式，叩门求才、引“凤”回铜。

王益区以攻坚之势
跑出转型升级加速度

本报讯（记者 陈娜）今年，王益区对标全省“三个年”活动安排，聚焦“三个目标”抓攻坚，突出“干部作风能力提升”强保障，跑出转型升级加速度，在中国式现代化铜川实践破题攻坚中贡献王益力量。

攻“建设现代产业体系”之坚。找准产业坐标，深入实施“链长制”壮大重点产业，建设汽车零部件产业园、先进制造产业园等重点项目，全年实施工业项目不少于27个、服务业项目不少于26个、农业项目不少于27个，推动“现代工业、现代服务业、现代农业”三大产业体系建设有实质性进展。

攻“发展壮大县域经济”之坚。把“项目建设、招商引资、园区发展”作为发展壮大县域经济的“强引擎”“硬支撑”，抓好项目预期管理和运行调度，确保一季度开工重点项目81个、开工率达到66.9%，二季度开工重点项目30个、开工率达到91.7%，三季度开工重点项目10个、开工率达到100%。扎实开展“精准招商、定向招商、投行招商”攻坚行动，力争全年招商引资签约合同类项目40个以上。持续做强产业集聚，做优配套功能，实施产业类项目19个、基础设施类项目7个，着力打造县域经济高质量发展新的增长极。

攻“改革创新激发活力”之坚。聚焦优化提升营商环境抓改革，以创建省级营商环境创新示范区为抓手，纵深推进“放管服”改革和“数字化”改革，持续深化“一件事一次办”，最大限度便利企业生产经营，便利群众办事创业。聚焦创新驱动抓改革，建成投用秦创原铜川王益创新驱动平台，实施科技型企业创新发展倍增计划，促进创新资源开放集聚。聚焦要素配置抓改革，以市场化方式高效配置资源要素，着力破解土地、资金、人才等制约瓶颈，畅通要素供给渠道，切实以“政府有为”推动“市场有效”。

突出“干部作风能力提升”强保障。对照“三个攻坚”目标，突出“领导带头示范、夯实工作责任、讲求方式方法”抓好组织推动落实，激励引导广大干部攻坚克难的拼劲，改革创新的闯劲、久久为功的韧劲。树立先进典型，最大限度调动干部履职尽责、干事创业的积极性、主动性、创造性。

耀州公路管理段

全力整治公路扬尘污染

本报讯（通讯员 贾鹏 刘小燕）3月份以来，耀州公路管理段多措并举，精准发力，抑制道路扬尘，优化美化公路通行环境。

夯实责任，落实四级网格化管理。召开210国道及青惠路治污降霾专题会议，针对210国道青岗岭、青惠路重点路段抛洒扬尘现象，成立扬尘治理专项整治工作领导小组，制定全面整改措施，细化段领导、股室、站长、机械（养路工）四级网格化责任，全天候巡查检查养护保洁工作。

精细养护，加大机械清扫力度。落实机械化清扫，精细化养护保洁，地毯式吸尘，定时段清洗，全方位洒水的“五位一体”作业模式，210国道老牛窝至青岗岭等重点路段每天带水清扫不少于3遍，重雾霾天气加大清扫、洒水频次。针对公路沿线建材企业、停车场及支线众多且硬化不到位，雨后车辆车容车貌不整、带泥上路、路面扬尘等突出问题，实行全过程潮湿保洁作业方式，全力降低210国道等重点路段路面扬尘污染，为公众提供良好的公路通行环境。

联合联动，综合整治公路环境。协调沿线政府、交警、交通执法支队等部门，开展210国道董家河段路域环境专项整治，拆除沿线乱堆乱放、乱搭乱建，治理货车带泥上路现象。并会同环保部门、交通执法支队开展青惠路货车抛撒专项治理，深入公路沿线约谈石渣厂、水泥厂等源头企业，加强施工场地、料场等场所巡查监管，落实货车物料覆盖、进出冲洗、洒水保湿等大气污染防治措施。截至目前，清扫路面18400平方米，清理水沟9.1千米，清理堆积物320立方米，清洗沿线设施216000平方米。



3月20日，新区晨风语言艺术学校的“小记者”们走进市公安局交警支队二大队，零距离体验交警工作、学习交通安全法规。活动中，大队宣传民警围绕“文明守法，平安回家”主题，通过参观大队指挥中心、交通指挥手势操培训、沉浸式体验警用装备、路面纠违等方式，面对面向“小记者”们详细地讲解了道路交通安全常识。

通讯员 崔英海摄