



栽种政策「梧桐树」引得人才「凤凰」来

本报记者 杨婷



图①：挂牌成立全省首个“陕西省高层次人才成果转化示范基地” 通讯员 何景辉摄



图②：西安交通大学、西北农林科技大学等高校专家与我市重点企业在签订科技成果转化合作协议 通讯员 何景辉摄



图③：我市举办光电子产业发展论坛暨秦创原（铜川）专场活动

梧桐萋萋，有凤来栖。

广袤的铜川大地，处处呈现出一派干事创业、竞相发展的热烈场面……各领域各行业人才围绕全市发展大局，在构建现代产业体系、持续深化改革、实施乡村振兴战略、推动教育卫生事业等发展一线展现新作为，人才对我市经济社会发展的贡献逐年提升。

近年来，我市持续深化人才发展体制机制改革，聚焦重点产业创新驱动和高质量发展，在引才上拿政策、育才上想办法、用才上搭舞台、留才上出实招，不断推动产业链、创新链、资金链、人才链深度融合，为推动高质量全面发展提供了坚实的人才和智力支撑，以高质量人才工作促全市高质量全面发展。

深化体制机制改革 释放“人才红利”

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。

近年来，我市不断优化政策体系，聚焦重点产业链和重点民生领域人才支撑，深化体制机制改革，竭力让铜川这片热土成为各类人才施展才华、实现抱负的广阔舞台。

制定出台了《铜川市“吾铜引凤”人才专项行动方案（2022—2025年）》。围绕秦创原铜川创新驱动平台建设和打造“一示范四高地”目标，以实施“吾铜引凤”人才专项行动为牵引，通过创新开展各项人才引育用留工作，全面建设高素质专业化人才队伍，激发广大人才在高质量全面发展中尽显才干、建功立业。

打通阻碍人才引进的堵点。制定了《铜川市关于围绕重点产业链引进高层次急需紧缺人才的若干措施》等办法，从人才引进、股权激励、税收支持、生活保障等方面提出了一系列创新性举措。

消除影响干事创业的痛点。修订完善了《铜川市人才发展基金管理办法》，加大人才基金投入支持力度，设立2亿元秦创原铜川专项基金、铜川市科技奖励资金、科技成果转化基金，兑现高新技术企业奖金20万元、首次入库科技型中小企业奖励资金340万元。

解决制约创新活力的难点。出台了《铜川市高层次人才服务保障办法》，从安居住房、医疗健康、配偶就业、子女入学、创新创业等13个方面，建立完善人才服务清单，进一步激发人才创新创业活力。组织企业申报省秦创原人才项目等省

级重点人才工程项目47个，评选市级科技创新团队1个，科技创新领军等各类人才38名，给予支持资金1000万元，引进各类项目发展资金2463万元。

一条条务实管用的制度措施，一项项真金白银的政策红利，让全市人才政策体系更加配套，衔接更加紧密，也为各类人才打造成长成才宝地、干事创业福地，种下“梧桐树”，筑好“凤凰台”。

筑巢引凤抢占百舸争流“人才高地”

为政之要，惟在得人。在高质量发展进程中，铜川比任何时期都更加渴求人才，也更能成就人才。

我市紧抓秦创原创新驱动平台建设机遇，不断加大高端人才平台建设力度。深度融入秦创原创新驱动平台建设，围绕高质量全面发展主线，着力打造引才聚才的“铜川品牌”。

做强行业论坛品牌。围绕铜川产业链和产业发展定位，成功举办省高层次专家青年人才助力铜川发展论坛、秦创原光电子产业论坛铜川专场、数字陕西建设高峰论坛等系列活动，延展人才交流合作平台，提升铜川行业人才影响力。

做强成果转化品牌。挂牌成立全省首个“陕西省高层次人才成果转化示范基地”，在北京中医药大学孙思邈医院设立“高层次人才成果转化示范基地铜川医疗人才基地”，建立省级研发平台9个、省级科技创新平台26个，与高校共建“铜川飞地科创中心”6个，设立20个市级院士专家工作站，不断巩固提升高端平台在吸引和集聚人才方面的作用。

做强校企合作品牌。加强与国内高校、企业、研究机构的交流合作，形成了“西部创新港铜川飞地科创中心+飞地园区+铜川产业技术研究院+产业基地”的铜川秦创原模式，与西安交通大学、航天科工集团第六研究院等42家院所组建产业创新联盟，建成研究院31家。

定期发布《铜川市重点产业链高层次和急需紧缺人才需求目录》，与西安财经大学、西安工程大学等高校在毕业生就业、在校生产实习、成果转化等方面达成合作，拓宽了企业招才引才渠道。

同时不断强化人才助力高质量发展“引擎”作用，“以产聚才、以才兴产、产才互融”的良好局面正在形成。

加强人才梯队建设的共生“乘数效应”

一花独放不是春，万紫千红春满园。为加强人才梯队建设的共生“乘数效应”，发挥基层人才的创新活力与创造潜能，我市持续推进“一企一策一专班”人才服务工作机制。按照“突出重点、主动服务、精准施策、示范带动”的思路，创新建立“一企一策一专班”人才服务机制，在全市筛选具有发展潜力和市场优势的企业，确定了14个“市级人才服务示范点”，设立14个市级人才专班、36个区县（园区）级人才专班，进行重点支持，集中优势资源为企业营造高质量发展环境。

将人才服务融入日常，抓在经常。积极争取省级高端人才资源。紧扣全市打造“一示范四高地”目标，与省委组织部积极对接联系，为市级相关部门和产业园区争取到电子信息、材料工程、机械制造、经济管理等相关专业中省挂职博士14名，为助推我市产业园区高质量发展提供了高端人才智慧。

人才兴则事业兴，专家人才是党和国家的财富。对高层次人才，我市各级党委政府部门多措并举优化人才服务，努力拴心留才。

加强政治引领和政治关怀。加大高层次人才在“两代表一委员”中的比例，建立领导干部结对联系高层次人才机制，定期走访了解关心高层次人才。

选树宣传优秀典型。设立“铜川市突出贡献拔尖人才”称号，对长期扎根基层一线、作出巨大贡献、取得重大成果突破的人才进行表彰奖励，营造尊重人才、见贤思齐的良好环境。

关心专家身心健康，提供良好医疗保健服务。在市级三甲医院开设高层次人才就医、体检、核酸检测绿色通道，进一步增强在铜人才的荣誉感、归属感和获得感。

同时鼓励区县园区建立“人才驿站”，开展“人才之家”创建活动，对重点人才实行“一对一”服务，下大力气解决好人才的揪心事、烦心事。不断释放留才用才“磁吸效应”，在全社会营造了识才、爱才、敬才、用才的浓厚氛围。



扫描二维码 关注相关报道



全市高层次人才座谈会



设施齐全的人才公寓



我市引进高层次急需紧缺专业人才专场活动在陕西师范大学长安校区成功举办