

## 铜川日报社2023年公开招聘工作人员公告

《铜川日报》是中共铜川市委机关报。根据工作需要,按照《事业单位人事管理条例》等有关政策规定,铜川日报社2023年面向社会公开招聘工作人员。现将有关事项公告如下:

## 一、招聘岗位及用工形式

招聘岗位:新闻采编岗位

招聘人数:7人

用工形式:人事代理

## 二、招聘条件

(一)政治信念坚定,热爱党的新闻事业,品行兼优;

(二)第一学历须为全日制普通高等院校大学本科(二本)及以上学历,学士及以上学历,专业不限;

(三)有较深厚的专业知识和较强的表达能力、写作能力和沟通能力,能熟练操作计算机;

(四)服从组织分配工作(能够适应夜班、下基层等工作);

(五)有新闻采编从业经历者优先;

(六)年龄一般在18周岁以上,35周岁以下(即1988年6月至2005年6月期间出生)。有在省级以上新闻媒体采编从业经历者,年龄可适当放宽;

(七)具有适应招聘岗位需求的身体条件和心理素质;

(八)有曾因犯罪受过刑事处罚或曾受到过开除处分,有新闻采编不良从业行为记录的人员及法律、法规规定不得聘为事业单位工作人员等情形之一的,不得报名招聘。

## 三、招聘程序

## (一)发布招聘信息

在铜川市人民政府网、铜川新闻网发布公告。同时,通过《铜川日报》等多种方式发布。

## (二)报名及资格初审

1.报名时间:2023年6月1日—6月15日(工作日每天上午8:30—12:00,下午14:00—18:00)。

2.报名地点:

铜川日报社办公室(铜川市新区斯明街5号铜川日报社办公楼406室)。

3.报名时须提供的资料:

①从市政府网站或铜川新闻网下载并如实规范填写《铜川日报社2023年公开招聘工作人员报名表》;

②身份证、毕业证(学历证书、学位证书)原件及复印件各1份;

③学信网下载的《教育部学历证书电子注册备案表》1份,1寸照片2张(与报名表张贴照片

为同一底版);

④有新闻系列职称和记者证的须提供职称证、记者证原件及复印件各1份;

⑤能反映本人任职经历、能力素质和业绩的材料,如公开发表的个人代表作品、获奖证书等原件及复印件各1份。

4.考生本人提供的资格审查信息及资料要真实有效,不得弄虚作假。对考生的资格审查贯穿报名、资格初审、笔试、面试、体检、考察、公示、聘用、试用期管理等全过程,期间如发现问题,一经查实,均取消聘用资格。

## (三)准考证领取

通过资格初审的考生,按指定时间(到时通知我),到报社报名点领取准考证。

## (四)考试与资格复审

考试采取笔试和面试相结合的方式,成绩采取百分制。考试总成绩=笔试成绩×60%+面试成绩×40%。总成绩最低合格线为60分。

笔试成绩、面试成绩和总成绩均保留小数点后两位,不实行四舍五入。笔试设置最低分数控制线60分,低于60分者,不得进入面试。若2名以上应聘人员考试总成绩相同时,按笔试成绩由高分到低分确定体检、考察人选;如笔试成绩仍相同,加试一场面试,应聘人员的笔试成绩按面试笔试成绩排列。

## 1.笔试

笔试根据招聘岗位设置现场进行新闻写作(现场出题)或专业技能测试,侧重新闻写作和专业技术实践能力,百分卷。

## 2.资格复审

资格复审由铜川日报社负责。依据笔试成绩从高分到低分顺序,按计划招聘人数3倍的比例确定参加面试资格复审的人选。若出现末位成绩并列的,一同进入复审环节。人数未达3:1的按实有人数确定。笔试成绩和进入面试人员名单及面试时间、地点在公告发布网站公布。

## 3.面试

面试为现场答辩(现场出题),百分制。面试成绩当天现场公布,总成绩于面试结束后一个工作日内在公告发布网站公布。

## (五)体检和考察

体检和考察由铜川日报社组织实施。

## 1.体检

体检标准及项目参照《公务员录用体检通用标准(试行)》执行。体检费用自理。考生对体检结论有疑问时,须在接到体检结论通知3日内,向社办公室提出复检申请。复检只进行

一次,体检结果以复检结论为准。因考生放弃或体检不合格形成的缺额,从该岗位参加面试人员中顺延递补。在规定时间内不能参加递补体检的,视为放弃。

## 2.考察

考察内容:突出政治标准,重点考察人选的思想政治表现、道德品行,全面了解考察人选的能力素质、心理素质、学习和工作表现、岗位匹配度等方面的情况。未按规定参加考察者,视同放弃资格。

## (六)公示与聘用

## 1.公示

根据考试、体检、考察结果确定拟聘用人员,拟聘用人员名单在公告发布网站公示7个工作日。公示期满无异议的,由铜川日报社核发招聘工作人员通知书。对反映有影响聘用的问题并查实的,不予聘用;对反映的问题一时难以核实的,待查清后再决定是否聘用。

## 2.聘用

①聘用人员实行试用期制度,试用期为6个月。试用期满经考核合格的,报社依据《劳动合同法》,在平等自愿、协商一致的基础上,与其签订期限不低于3年的聘用合同。试用期不合格的,解除聘用关系。

②此次公开招聘人员,在试用期和签订聘用合同后的工资待遇,按报社现行自聘人员有关工资待遇标准执行。

## 四、纪律监督

(一)严格执行事业单位公开招聘有关政策规定,切实做到公开、公正、公平,择优聘用。

(二)严格执行事业单位公开招聘工作程序,严肃工作纪律,严守工作秘密,严格落实《事业单位人事管理回避规定》。

(三)应聘人员以不正当手段获取应聘资格,如伪造、涂改证件、证明等,或在笔试、面试、体检、考察过程中出现作弊等违规违纪行为的,取消其应聘资格。

(四)公开招聘工作由铜川日报社派驻纪检组监督,严肃查处违反组织纪律和廉洁纪律的行为。

## 五、咨询及联系方式

咨询电话:0919—2681731

0919—2681737

联系人:张杜娟 孙军莉

(下载《铜川日报社2023年公开招聘工作人员报名表》请登陆铜川市人民政府网、铜川新闻网)

铜川日报社

2023年5月31日

“手机、鞋服之外,东莞还有哪些亮眼的产业?”“外需收缩,世界工厂还好吗?”作为经济总量过万亿元、外贸进出口总额过万亿元的“双万亿”之城,广东东莞的一举一动都牵动着人们关注的目光。

记者近日走进东莞锂电池企业、潮玩空间、大科学装置中心,感受到经济发展的新动能新变化扑面而来。

广东博力威科技股份有限公司展厅内,展示着应用于不同场景的锂电池产品:用于电动自行车、电动摩托车、电动滑板车等的轻型动力电池;用于蓝牙音箱、无人机、智能机器人等的消费电子电池;用于露营等户外场景的移动储能设备……

这家成立于2010年的企业,是一家研发、生产、销售锂电池产品的国家高新技术企业。凭借积累,公司已实现从锂电池组制造到电芯生产的一体化,产品销往全球80多个国家和地区。

“看好新能源赛道,我们持续加大技术投入,近3年累计投入研发资金近26亿元。”公司副董事长刘聪介绍,凭借前期的技术布局 and 快速的市场反应能力,公司近年来发展迅速,市场份额增长很快,现已占据欧洲20%的市场份额。

总产值超万亿元的电子信息产业是东莞规模最大的产业集群。去年,东莞的智能手机产量占到全国的16.8%。但东莞仍不断瞄准新领域布局新兴产业,拓宽经济新增长点。

“东莞构建500亿元产业基金体系,以实施七大战略性新兴产业基地建设。新型储能、新能源汽车及零部件、半导体及集成电路等新兴领域,都是我们重点发力的产业方向。”东莞市工业和信息化局总工程师梁杨阳说。

统计数据显示,现在东莞的新能源产业也达到百亿级规模。2022年东莞新能源产业集群实现营收667.3亿元,同比增长11.3%。以锂电池产业为例,东莞已经聚集博力威、凯金新能源、新能安科技等一批企业。这些企业瞄准新型储能、新能源汽车等产业发展机遇,拓宽赛道,加速发展。

东莞经济总量中,制造业贡献占比过半。其中,玩具及文体用品制造业又是东莞五大传统产业之一。目前东莞全市玩具生产企业超过4000家,上下游配套企业近1500家。如何推动玩具等传统制造业转型升级?

东莞给出的答案是:以文化赋能实体,提升产品的品牌力、附加值,助力企业向“微笑曲线”两端延伸。从代工玩具转向做原创IP潮玩的城仕(东莞)文化科技有限公司对此深有体会。

走进公司潮玩生活空间,各类潮玩让人目不暇接:运动少女“罗拉”运球上篮,活力满满;熊猫潮玩“国喜福福”憨态可掬。

公司创始人郑波说,这些原创潮玩都是公司自主设计研发,深受年轻人喜爱。公司成立短短3年发展迅速,年销售额已破亿元。

“过去做代工,主动权在别人手里。现在有自己的IP和品牌,话语权和产品附加值双双提升。”郑波说,公司大力投入研发,设计师占总员工数近三成。这样的转变也带来甜头,现在产品利润比做代工时增长至少三四倍。

企业转型升级,政府努力做好服务。近年来,东莞政府举办国潮设计大赛、各类潮流文化节,营造良好的产业发展氛围;加快建设潮玩中心,搭建集“设计-生产-销售”为一体的全产业链服务平台,助力潮玩企业补齐设计端和销售端短板。

“依托成熟的玩具生产配套,东莞潮玩产业发展迅猛,年产值过亿元的企业就达到28家。一批龙头潮玩企业在东莞兴起,正带动更多传统企业加速转型。”东莞市文化广电旅游体育局副局长杨嘉说。

(新华社广州6月11日电)

## 制造业重镇东莞涌现新动能

新华社记者 齐慧杰 周颖 张栩

保护环境 创造秀美山川

铜川日报社 宣

张红 摄