

走进矿区看变化

陈家山煤矿：打出“组合拳” 奏响“安全曲”



井下现场对照图纸，查看通风维护管理工作

本报讯（通讯员 崇娜）在全国第22个安全生产月期间，陈家山煤矿紧扣“人人讲安全、个个会应急”主题，迅速行动、精准发力，坚持从严管理主基调，找准载体抓手，创新形式内容，打出“组合拳”，奏响“安全曲”，坚决打赢安全生产攻坚战。

“教育+宣传” 守牢安全发展红线底线

为切实增强职工安全意识，营造良好的安全氛围，该矿紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，充分利用广播、LED大屏、宣传栏、横幅等载体大力宣传“安全生产月”相关内容，通过创新载体，丰富内容，用喜闻乐见的形式，增强活动的吸引力和感染力，提高职工的认识度、参与度，营造良好的宣传氛围。各基层单位结合本单位实际，利用科务会、班前会、每日安全分析会和周五安全学习日等，

组织观看《人人讲安全 个个会应急》2023年全国安全生产月主题宣教片和电视专题片，组织学习安全生产法律法规，强化国务院安全生产15条硬措施、陕西省50余条具体措施、陕煤集团40项工作和矿业公司39条措施，形成阶段性宣传热潮，在矿区营造“关心安全生产、参与安全发展”浓厚舆论氛围。

在全矿范围内开展“新征程 再出发”主题文学创作征文活动，将安全生产好经验、好做法、典型案例等进行集中宣传报道，组织观看典型事故案例警示片，组织学习典型事故案例，用身边事警醒身边人，做到举一反三、警示高悬、警钟长鸣，进一步强化广大干部职工的红线意识和底线思维。

“管理+落实” 跑出安全发展新气象

该矿科学组织，紧盯生产关键环节，进一步加

强对418工作面回采、机电运输及414运顺掘进、回顺维修安全和质量管理。把防治水作为当前工作中重中之重，严格落实科室跟班人员责任，强化工作面治水方案研究，落实各项治水措施，减少积水对原煤运输系统影响。充分发挥“四员两长”管理作用，突出关键环节和重点时段管控，狠抓安全技术措施及安全风险管理措施落实，确保418工作面安全正常推采。加强414运顺掘进管理，深入开展掘进会战活动，完善激励政策，提高劳动效率，提升单进水平，加快掘进进度。强化414回顺维修管理，结合巷道实际，优化支护工艺，提高支护强度，减少围岩变形，降低巷道返修率。加强电气设备安全管理，严格执行设备包机到人制度，层层压实管理责任，突出日常维护保养和定期检查，确保机电设备安全正常运转。

该矿持续推进NOSA安健环体系建设，严格按照诺诚公司要求，组织元素负责人培训，列出工作任务，明确完成时限，及时跟踪问效，守牢安全“责任田”。

“排查+整改” 同谋安全发展新策略

该矿以“安全生产月”活动为契机，聚焦5大项24小项重点工作，立足矿井安全生产特点和实际，超前研判安全风险，强化隐患排查治理，切实把各项安全工作抓实、抓细、抓到位，坚决做到“不安全、不生产，先安全、后生产”。

该矿把作业现场作为“主战场”，把薄弱点作为“主攻点”，全面加强岗位作业过程管控，深入开展机电运输、顶板管理、地面消防及应急管理专项整治，全面细致梳理各环节存在的安全风险和隐患，对于有隐患的地点、工程和项目，一律按下暂停键，重新制定方案，整改落实后再开工。强化防爆手机管理，健全完善使用制度，并通过现场拍摄视频，集中上传隐患整改、“三违”行为制止等，保证隐患整改到位。

陈家山煤矿转变检查模式，将“检查+整改”变为“检查+整改+培训”的模式，针对检查中存在的短板问题，以及可能酿成的后果，现场讲解安全知识，以查促学，以查促改，对职工提出的安全、标准化等方面的问题，现场“秒答”，现场给出解决方案，实现以“检查”促问题发现，以“整改”促问题解决，最终达到人人都是安全监督员、处处都是安全岗，众人齐心控风险，同心协力保安全的合力，坚决打好、打赢“安全生产月”攻坚战，为奋力谱写矿井高质量发展新篇章创造良好安全生产环境。

市住建局开展物业从业人员 业务能力提升培训活动

本报讯（通讯员 魏新）为进一步提升物业服务行业从业人员整体素质，提高物业管理工作人员的业务能力，规范物业管理活动，推动行业良性发展，6月5日，市住建局举办2023年度全市物业从业人员业务素质提升活动，共有300多名来自各街道办（乡镇政府）、社区的物业管理的工作人员以及各物业企业负责人、项目经理参加活动。

本次素质提升活动分为理论知识提升和实操技能提升两个环节，邀请中物协法律政策工作委员会副秘书长、陕西省物业管理条例修订立法专家组专家、陕西省物业服务标准化委员会委员马小方律师讲解理论知识。课后，对参会人员进行了集中考试并现场答疑解惑。随后，市住建局组织物业管理协会、部分重点物业企业负责人现场观摩优秀项目。

市人社局为6家市级就业见习基地授牌

本报讯（通讯员 陈斌）近日，市人社局在市人力资源市场举办了2023年度首批市级就业见习基地集中授牌活动。市人民医院、市职业病防治院、市文化旅游投资控股有限公司、铜川阳光中学、陕西兴盛德药业有限责任公司、耀州锦阳公学成为首批市级就业见习基地。

今年以来，市人社局将建立高标准、高质量“就业见习基地”与深入贯彻落实“三年”活动紧密结合，转变工作作风，强化工作举措，帮助离校未就业高校毕业生和失业青年开展就业见习活动，为用人单位选用人才创造机会。

截至目前，全市现有就业见习基地41家，提供就业见习岗位612个，面向离校两年内未就业的高校毕业生以及16-24岁失业青年提供教师、医护等不同类型的就业见习岗位。

市人社局将通过完善政策、优化流程、整合资源、突出宣传等措施，加强就业见习基地管理，聚焦重点行业和企业，募集更多优质见习岗位，积极引导高校毕业生参与见习活动，提升就业留用率，使就业见习成为企业拓宽人才的“蓄水池”，切实发挥稳就业、促就业的积极作用。

耀州信用联社举行

“新市民”金融服务集中授信推广会

本报讯（通讯员 刘伟豪）为满足城镇新增就业人群不同的金融服务需求，进一步提升金融服务“新市民”的可得性和满意度，近日，耀州信用联社“新市民”金融服务集中授信推广会在城关信用社举行。

会上，耀州信用联社相关工作人员介绍了“新市民”金融服务基本情况，随后，进行集中授信，各“新市民”代表上台领取授信额度共计330万元。

“新市民”客户代表李强说：“今年购进建筑材料的时候，因为前期工程款结算较慢，造成资金周转紧张，刚好了解到咱们信合的秦e贷，一次授信，循环使用，非常便捷。随后，我就到咱们城关信用社进行了贷款咨询和了解，业务人员热情接待，详细介绍相关情况，很快为我办理了贷款手续，及时将资金发放到位，解了我的燃眉之急。”

做好“新市民”金融服务，对实现高质量发展，推进以人为本的新型城镇化具有重大意义，也是推进金融供给侧结构性改革的必要举措。近年来，耀州联社在探索金融服务“新市民”方面进行了有效尝试，通过创新设立“新市民”专营网点，加快信贷创新步伐，精准服务“新市民”发展，进一步提高“新市民”金融服务可得性和便利性。截至2023年4月底，“新市民”贷款客户数8994户，用信户数1997户，贷款余额3.87亿元。

前5个月全国累计新办

涉税经营主体643.5万户

据新华社北京6月9日电（记者 王雨萧）国家税务总局最新数据显示，今年前5个月，全国累计新办涉税经营主体643.5万户，同比增长15.5%。其中，5月新办涉税经营主体152.2万户，同比增长24.9%。截至5月底，全国涉税经营主体共8692万户，比去年同期增长7.5%。

分类型看，5月份，企业、个体工商户分别新办69.1万户和81.7万户，同比分别增长27.1%和33.7%。分产业看，第一、二、三产业的新办涉税经营主体分别为45万户、173万户和130.4万户，同比分别增长27.5%、15.3%和26.2%。分行业门类中，17个行业新办涉税经营主体数量同比正增长，其中，科学技术服务业、租赁和商务服务业、文体娱乐业增长较快，同比分别增长118%、51.7%和50.2%。分经济类型看，民营经济新办涉税经营主体150.9万户，同比增长25%；外资经济新办涉税经营主体0.3万户，同比增长52.9%；国有和集体经济新办涉税经营主体1万户，同比增长16.1%。分地区看，东、中、西部新办涉税经营主体分别为75.4万户、36.3万户和40.5万户，同比分别增长45.1%、2.3%和17.9%。



为进一步做好城市道路绿化，美化城市环境，加强环卫精细化作业，为广大市民营造干净整洁的宜居环境，近日，铜川高新区组织人员开展了绿化带修剪工作。绿化带的修剪不仅为市民安全出行提供了保障，同时还保证了树木的美观、整齐，提升了城市的形象。

本报记者 郭璇摄

铁路运销分公司：当好“三个员” 作风能力提升见实效

本报讯（通讯员 胡文智 贺娟）二季度以来，铜川矿业铁路运销分公司紧紧围绕矿业公司“调整、规范、创新、提升”总体工作要求，认真贯彻落实“三往”措施（心往基层想、人往基层走、事往基层办），牢牢把握机关管理特点和工作重点，从学习、沟通、服务三个维度下功夫，以当好辅导员、联络员、勤务员作为开展各项工作的出发点和落脚点，扎实推动“三往”措施落地见效，进一步巩固深化作风建设专项行动成果，在公司上下营造积极向上的干事创业氛围。

当好辅导员超前落实促发展。该分公司机关各部门在加强政治理论学习的同时，按照“懂流程、会操作、能指导”的工作要求，对公司各类制度流程规范做到先学一步、快学一步、学深一步，把运行规范、指导精准的职能贯穿各项工作始终，严格对照职责分工，以“干就负责、做就到位”的工作态度，创

新工作方式方法，选调3名安全管理人员，驻扎到基层、辅导在一线，在关键环节、重要节点将职责扛在肩上，将要求落在实处。轮流抽调党支部书记开展党建专项辅导，加强公司各部门之间的横向沟通和联系，搭建平台，提供咨询。

当好联络员及时把握工作成效。加强信息沟通，切实发挥机关部门与基层一线的桥梁作用，主动做到把各项任务要求部署第一时间向基层各单位解读，把工作推进落实中存在的难点堵点痛点第一时间向领导汇报，把落实情况和工作进度及时汇总，确保科学合理安排后续相关工作。结合主题教育各项工作要求，该分公司将安全生产、降本增效等中心工作深度融合，真正做到以工作成效检验主题教育成果。将调查研究作为做好一切工作的“基本功”，围绕制约企业高质量发展的堵点问题、基层反映强烈的痛点问题、职工群众普遍

关注的热点问题，领导班子成员带头加强实地调研，主动深入现场一线，将政策要求说明到位，把疑点难点解决在前。同时，机关各部门以工作实效、成果运用、问题解决实效为导向，全面推进各项工作。

当好勤务员有效解决工作难题。该分公司机关各部门以态度谦和、优化程序、高效专业的状态全面提升工作质量。始终树立对基层一线“优质服务、高效服务”的工作理念，积极主动做好各项重点工作。全面推行“一声问候，一张笑脸，一把椅子，一杯茶水”四个一服务规范，暖了人心，转了作风。坚持在主题教育中汲取担当“源动力”，坚持把各部门存在的问题放在自己心上，当成自己的问题去处理、去解决。紧盯调查研究的实效，调查研究成果的运用和能不能把问题解决好三个评价标准，发现问题、分析问题、解决问题。

下石节煤矿：“学习+实践”推进主题教育见行见效

本报讯（通讯员 艾小莉）下石节煤矿按照“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，打造“学习+实践”模式，补足“精神之钙”，大兴调查研究之风，推动主题教育在十里矿区走深走实、见行见效。

三级联动补足“精神之钙”。矿党委坚持高标准高质量组织策划主题教育，健全完善“党委中心组领学、党支部联动学、党员针对学”三级联动学习机制，将党的二十大报告、《中国共产党章程》等作为学习重点贯穿始终，真正做到学思用贯通、知行信统一。

为进一步提高学习质量，该矿坚持做好“规定动作”、“自选动作”。该矿党委中心组成员通过学习，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、切实做到“两个

维护”。为矿领导及各级党支部配发了必读书籍，为参学人员发放专用学习本，扎实开展专题宣讲、学习研讨等工作，做到专人负责、专人管理、专人跟进。推送主题教育相关视频，开办以“弘扬劳动精神，立足岗位建功，引领企业高质量发展”为主题的道德讲堂，积极组织主题团日活动，激发工作人员爱党爱国爱企热情，使他们自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

思问查聚调查研究走深走实。严格落实矿业公司《关于各级机关贯彻执行“心往基层想、人往基层走、事往基层办”的若干措施》要求，矿领导班子成员认真开展调查研究工作，切实发挥好党员、干部“头雁效应”，通过“思”“问”“查”“聚”，真正将问题找准，把情况摸清，营造大兴调查研究的新风尚。

组织机关部室和基层各单位结合工作实际，从全面从严治党的实施科技兴煤战略、意识形态领域面临的挑战等11个方面进行深入调查研究，总结筛选出最符合企业发展实际、最迫切需要解决、最贴近职工群众需求的调研课题。矿领导班子成员结合分管领域，按照党委“1+1”模式，认领分配课题，即：1项针对矿井某一方面的调研课题；1项针对具体问题的专项调研课题，使调查研究的过程成为理论学习向实践运用转化的过程，实实在在解决真问题、真解决问题。

坚定信仰牢记使命，踔厉奋发再建新功。该矿深入开展主题教育，各级党员干部以学铸魂、以学增智，以学正风、以学促干，严格履职尽责，深入调查研究，主动啃下企业高质量发展“硬骨头”，推动主题教育在矿区见行见效。

我市异地就医直接结算政策集中宣传月活动启动

本报讯（记者 周磊）6月8日下午，由医疗保障局主办的异地就医直接结算政策集中宣传月活动启动仪式在新区举行。活动以“做好异地就医结算服务，让群众在异乡更有‘医靠’”为主题，旨在通过多种形式和方法对异地就医直接结算支付政策、

备案和结算管理服务流程及相关医保政策等开展宣传，在全市积极营造宣传异地就医直接结算工作的浓厚氛围。

据了解，按照《国家医疗保障局办公室关于开展全国跨省异地就医直接结算政策集中宣传月活动的

通知》精神，为推动省内、跨省异地就医直接结算工作落地，进一步提高社会公众政策知晓度，我市异地就医直接结算政策集中宣传月活动将在6月1日至30日，以线上线下相结合的方式，全方位、多渠道、多形式集中针对异地就医直接结算基金支付政策、备案和结算管理服务流程、相关报销政策等宣传解读，以及异地就医备案渠道、异地定点医药机构查询、门诊慢特病资格查询等重点业务功能进行宣传介绍，走进群众身边答疑解惑，畅通政策宣传信息壁垒，让群众看得见、听得懂、用得上。